

**Uchwała Nr XXIV/283/05
Rady Miejskiej w Polkowicach
z dnia 17 lutego 2005 r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Polkowice w 2005 roku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, poz. 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Uchwala się regulamin, określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Polkowice w 2005 roku w następującym brzmieniu:

„Rozdział I

Postanowienia wstępne

1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 7) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
- 8) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole prowadzone przez gminę Polkowice,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę dla nauczycieli i Burmistrza dla dyrektorów,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym jest gmina Polkowice.

3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

Rozdział II Dodatki

A. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, który wypłacany jest począwszy od czwartego roku pracy w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, z zastrzeżeniem, iż łączna jego wysokość nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub nad innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

B. Dodatek motywacyjny Przepisy ogólne

1. Kwotą bazową do obliczania wysokości stawek dodatku motywacyjnego jest średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, które stanowi 82% kwoty bazowej określonej dla pracowników w państwowej sferze budżetowej na podstawie art. 5 pkt 1a i art. 6 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255 ze zm.), ustaloną corocznie w ustawie budżetowej. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów przyznaje się miesięcznie w wysokości określonej w poniższej tabeli,
2. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na jeden pełny etat nauczyciela, a dla dyrektorów od 40% do 100% średniego wynagrodzenia stażysty.

Lp.	Stanowisko / funkcja	Stopień awansu zawodowego	Wysokość dodatku motywacyjnego
1.	Nauczyciel	stażysta	5 % - 30 %
		kontraktowy	5 % - 40 %
		mianowany	5 % - 50 %
		dyplomowany	5 % - 60 %
2.	Dyrektor	mianowany	20% - 90 %
		dyplomowany	20% - 100 %

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor nabywają po przepracowaniu roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach okres ten można skrócić do pół roku.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
 - 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.
6. Nauczycielowi po powrocie z urlopu zdrowotnego przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przed urlopem zdrowotnym.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny przyznawany nauczycielom

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 13) aktywny udział w oświatowych związkach zawodowych (lub aktywna działalność)

Dodatek motywacyjny przyznawany dyrektorom

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres co najmniej 6 miesięcy nie dłużej niż 1 rok.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
 - a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
- d) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
 - f) organizowanie konferencji szkolnych,
 - g) współpraca z oświatowymi związkami zawodowymi.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z organami szkoły (Rada Szkoły, Rada Rodziców),
 - g) współpraca ze związkami zawodowymi środowisk oświatowych.

C. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Polkowic, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) zmianowość,
 - c) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną polityką kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
 - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, weryfikowane m. in. poprzez:
 - a) klasyfikację roczną,
 - b) egzaminy,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
 - 4) współpracę ze związkami zawodowymi środowiska oświatowego i ze środowiskiem lokalnym.

	Stanowisko lub funkcja	Stopień awansu zawodowego	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Przedszkola:		
	- dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	mianowany	15% - 40 %
		dyplomowany	15% - 45 %
	- wicedyrektor	mianowany	10% - 25%
		dyplomowany	10% - 30 %
2.	Szkoły wszystkich typów:		
	- dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów		
		mianowany	15 % - 40 %
		dyplomowany	15 % - 45 %
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów		
		mianowany	15 % - 45 %
		dyplomowany	15 % - 50 %
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej		
		mianowany	20 % - 65 %
		dyplomowany	20 % - 70 %
	- wicedyrektor	kontraktowy	10 % - 35 %
		mianowany	10 % - 40 %
		dyplomowany	10 % - 45 %
	- kierownik świetlicy	kontraktowy	5 % - 15 %
		mianowany	5 % - 20 %
		dyplomowany	5 % - 25 %
3.	Wychowawca klasy	stażysta	1 % - 3 %
		kontraktowy	1 % - 4 %
		mianowany	1 % - 5 %
		dyplomowany	1 % - 6 %
4.	Wychowawca grupy w przedszkolu	stażysta	1 % - 2%
		kontraktowy	1 % - 3 %
		mianowany	1 % - 4 %
		dyplomowany	1 % - 5 %
5.	Opiekun stażu	mianowany	3 % - 6 %
		dyplomowany	4 % - 10 %

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono czasowo pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

D. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach

1. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach, oddziałach specjalnych lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w § 9 ust. 1, pkt 1 rozporządzenia MENiS z 31 stycznia 2005 r., a w przypadku gdy w takiej klasie, grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę w wysokości - 25% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerogowania.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do zatrudnienia, a za uciążliwe warunki po przepracowaniu, co najmniej 40 godzin w miesiącu w takich warunkach.
3. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje z dniem podjęcia pracy w takich warunkach.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się jednorazowo miesięcznie z dołu.
5. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
6. W razie zbiegu prawa dodatków z tytułu za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje prawo do obu dodatków.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, do których nauczyciel jest uprawniony.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innych klęsk żywiołowych,
 - wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
 - chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień; traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,
 - oddelegowanie nauczyciela przez dyrektora szkoły w celu doskonalenia zawodowego.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych,

za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane, wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

Wynagrodzenia za dodatkowe prace

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:
 - 1) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości:
 - od 1% do 4% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela miesięcznie w szkołach podstawowych,
 - od 1% do 6% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela miesięcznie w gimnazjum,
 - 2) za sprawowanie opieki nad dziećmi dojeżdżającymi do szkoły – do 10 godzin nadwymiarowych tygodniowo, proporcjonalnie do liczby godzin sprawowanej opieki,
 - 3) za realizację w dniu wolnym od pracy planowanych i odpowiednio udokumentowanych zorganizowanych zajęć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych, jeżeli nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego - nie więcej niż za 5 godzin nadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.
3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.
4. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub nadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin i doradcom metodycznym wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

ROZDZIAŁ V

Dodatek mieszkaniowy

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
 - 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem - dla jednej osoby,
 - 8% najniższego wynagrodzenia – dla dwóch osób,
 - 10% najniższego wynagrodzenia – dla trzech osób,
 - 12% najniższego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy określony w ust. 2.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie i wypłacany jest z dołu w dniu wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub w okresach służby wojskowej,
 - korzystania z urlopu wychowawczego,
 - stanu nieczynnego.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela wypłacany jest z dołu w dniu wypłaty”.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr XXI/238/2000 Rady Miejskiej w Polkowicach z dnia 6 października 2000 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Polkowice.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Polkowic.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

KOMENTARZ DO PROJEKTU UCHWAŁY

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacenia innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Polkowice w 2005 roku.

W związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela a w szczególności art. 30 ust. 6 oraz zmianą innych przepisów oświatowych organ prowadzący jednostkę samorządu terytorialnego określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia:

- wysokość stawek dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia.

W odniesieniu do obecnie funkcjonującego regulaminu zmiany polegają na:

- zmniejszeniu nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wypłacanego dla czterech i więcej osób z 20% na 12% najniższego wynagrodzenia za pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej,
- wykreśleniu z tabeli dodatku funkcyjnego następujących stanowisk:
 - kierownik żywienia i opieki pozalekcyjnej młodzieży dojeżdżającej w gimnazjum,
 - lider wewnątrzszkolnego doskonalenia pracy i nauczycieli,
 - koordynator technologii informacyjnej w gimnazjum,
 - doradca metodyczny.

Ponadto z tabeli dodatku motywacyjnego został skreślony dyrektor kontraktowy, ponieważ zgodnie z ustawą o systemie oświaty stanowisko dyrektora nie może piastować nauczyciel z takimi kwalifikacjami.

- nauczyciel kontraktowy nie będzie opiekunem stażu. Zwiększyła się stawka dla nauczyciela mianowanego i dyplomowanego o 1%.

Należy nadmienić, że na terenie gminy Polkowice średnie wynagrodzenie nauczyciela z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym wynosi:

- stażysta - 1548,47 zł,
- kontraktowy - 2.037,72 zł,
- mianowany - 2.919,05 zł,
- dyplomowany - 4.111,82 zł.

Dla porównania przedstawiam ustawowe stawki :

- stażysta 82% - 1451 zł,
- kontraktowy 125% - 1814 zł,
- mianowany 175 % - 2.539 zł,
- dyplomowany 225% - 3.256 zł